

Het Achterstandsfonds Noord-Holland: jaarplan 2022



Inhoud

1. Doel ASF landelijk
2. Hoe ondersteunt ASF?
3. Voor wie & welke voorwaarden?
4. Hoe werkt het?
5. ASF projectteam
6. ASF speerpunten 2022
7. Hoe realiseren?
8. ASF planning 2022

Doel Achterstandsfondsen

Ondersteunen van huisartsenpraktijken in achterstandswijken om de **kwaliteit** van huisartsenzorg en het **werkplezier** van de huisarts te bevorderen door het financieren van projecten gericht op het voorkomen en verhelpen van knelpunten die door de huisartsenpraktijken worden ervaren.



Hoe doen we dat?

- **Advies:** Het ASF brengt advies uit over mogelijke verbeteringen.
- **Projectmanagement:** Het ASF biedt ondersteuning bij de uitvoering van een project en verzorgt de procesbegeleiding.
- **Financiering:** Het is ook mogelijk om zelf als huisartspraktijk, i.o.m. de huisartsorganisatie, een projectaanvraag in te dienen.

Voor wie & welke voorwaarden?

Voor huisartsen met patiënten uit achterstandswijken in het patiëntenbestand

- De projectaanvraag draagt bij aan het verhogen van de kwaliteit van zorg.
- De projectaanvraag draagt bij aan het werkplezier van de huisarts.
- De aanvraag draagt bij aan het verlagen van de werkdruk in de huisartsenpraktijk.
- Bij de beoordeling wordt gekeken naar het beschikbare budget per gemeente.



Hoe werkt het?



Akkoord?

Akkoord?



Idee voor project

- Hulp, inspiratie of advies nodig? Klik [hier](#) of laat het ons weten! Eén van de ASF projectteam collega's neemt contact met je op.

Indienen project

Altijd iom huisartsenkoepel*

- Is het project concreet? De ASF-aanvraag worden ingediend via achterstandsfonds@zonh.nl
- De aanvraag dient in ASF-format te worden aangeleverd.
- Het ASF Noord-Holland informeert de desbetreffende huisartsenkoepel over de aanvraag.

1^e beoordeling ASF projectleider

- De ASF projectleider beoordeelt of de aanvraag binnen de kaders van het ASF past.

Definitieve beoordeling Adviescommissie

- Indien akkoord bevonden door de ASF projectleider, wordt de aanvraag doorgestuurd naar de ASF Adviescommissie.
- De ASF Adviescommissie bestaat uit zorgverzekeraars en een huisarts uit de regio.
- De adviescommissie neemt de uiteindelijke en finale beslissing voor akkoord

Uitvoering/financiering van project

- Is de aanvraag akkoord bevonden door de ASF Adviescommissie? Dan kan het project worden uitgevoerd (indien aangevraagd: incl. ondersteuning vanuit ASF).
- Gedurende het jaar kunnen facturen worden ingestuurd.
- Einde jaar wordt een evaluatie in ASF format opgevraagd.

* Van alle huisartsenkoepels neemt een afgevaardigde deel aan de ASF projectgroep. Communicatie over ASF verloopt altijd via de ASF projectgroepleden. Zie ook ASF jaarplanning 2022 voor ingeplande overleggen met ASF projectgroep

ASF speerpunten voor 2022



Duurzaamheid

Als thema én duurzaam blijven verbinden met deelnemende praktijken



Gezondheidsverschillen

Bewustwording **laaggeletterdheid** en **lage gezondheidsvaardigheden** verder vergroten en handvatten aanreiken



Vraaggericht aanbod

Weten wat er leeft en inspelen op **behoefte**. Praktijken weten ons te vinden

Hoe gaan we dit
realiseren?



Speerpunt: duurzaamheid



Nieuw thema!

We gaan inzetten op hét thema van 2022: **duurzaamheid**. Dit doen we door de projecten: 'De groene huisarts' en 'Natuur op recept'



Intern zal de focus liggen op het verduurzamen van het ASF Noord-Holland. O.a. door het oriënteren op het oprichten van een **stichting**.



We behouden onze **verbindingen** met de ASF projectgroep, ASF projectteam, Adviescommissie en ASF landelijk.

Speerpunt: gezondheidsverschillen



Nieuw thema!

We verkennen nieuwe thema's zoals **sociaaleconomische gezondheidsverschillen** (armoede en schulden)



Laaggeletterdheid en lage gezondheidsvaardigheden blijven belangrijk thema's. We blijven deze onderwerpen onder de aandacht brengen incl. de mogelijkheden die wij bieden o.g.v. ondersteuning.



We blijven werken met **experts per thema**. Ook starten we met deskundigheidsbevordering van de ASF-projectteamleden door bijv. e-learning.

Speerpunt: vraaggericht aanbod



Nieuw thema!

COVID heeft extra druk op de huisartsenpraktijk gelegd. We zetten in 2022 daarom in op het thema **coaching**: praktijken kunnen laagdrempelig een coach inzetten o.g.v. **stress, verandering in werkomgeving en intervisie**



We houden onze [ASF webpagina](#) **levendig** en up to date. 2 Keer wordt de ASF-nieuwsflits verstuurd en waar mogelijk blijven we voorbeelden delen via LinkedIn, de ZONH nieuwsbrief etc.



Ook in 2022 blijven we **inspireren** en aansluiten bij de wensen vanuit de praktijken. We sluiten aan bij **praktijkmanagersoverleggen** waar mogelijk.